

CAPITOLUL 3

FORȚA DE MUNCĂ

Sursa datelor:

➤ Cercetări statistice:

- Cercetarea statistică privind costul forței de muncă în unitățile economico-sociale, pentru datele referitoare la numărul salariaților (conform Regulamentului (C E) nr. 530/1999 al Consiliului privind statisticile structurale ale câștigurilor salariale și costului forței de muncă);

- Balanța forței de muncă, pentru datele privind populația ocupată civilă pe activități ale economiei naționale, pe forme de proprietate.

➤ Surse administrative:

Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București, pentru datele privind șomajul înregistrat.

Precizări metodologice:

Balanța forței de muncă este o lucrare care se realizează pe baza informațiilor din mai multe surse de date: statistica demografică; cercetarea statistică privind costul forței de muncă; cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO); surse administrative.

Populația ocupată cuprinde, conform metodologiei „Cercetării statistice asupra forței de muncă în gospodării”, persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) care, în cursul săptămânii de referință, se încadrau în una dintre următoarele categorii:

- persoane care, în cursul săptămânii de referință, au lucrat cel puțin 1 oră contra plată sau pentru obținerea unui profit, inclusiv lucrătorii familiali care colaborează la întreprinderea familială;

- persoane care au un loc de muncă sau o întreprindere și care au fost temporar absente de la lucru în cursul săptămânii de referință, dar au avut o legătură formală cu locul de muncă;

- persoane care produc bunuri agricole destinate în cea mai mare parte vânzării sau schimbului în natură.

Începând cu anul 2022, persoanele care produc bunuri agricole destinate exclusiv sau majoritar auto-consumului nu mai fac parte din populația ocupată.

Populația ocupată civilă cuprinde, potrivit metodologiei balanței forței de muncă, toate persoanele care, în anul de referință, au desfășurat o activitate economico-socială aducătoare de venit, cu excepția cadrelor militare și a persoanelor asimilate acestora (personalul din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații), a salariaților organizațiilor politice, obștești și a deținuților.

CHAPTER 3

LABOUR FORCE

Data source:

➤ Statistical surveys:

- The labour cost survey carried out in economic and social units, for data on the number of employees (according to Council Regulation (EC) No 530/1999 concerning structural statistics on earnings and on labour costs);

- The labour force balance, for data on civil employment by activity of the national economy, by type of ownership.

➤ Administrative source:

Municipality Agency for Employment of Bucharest, for data on the number of registered unemployed.

Methodological notes:

The labour force balance is built based on the information from several data sources: demographic statistics; the labour cost survey; the household labour force survey (HLFS); administrative sources.

Employment includes, according to the methodology of the household labour force survey, all persons aged between 15 and 89 (in completed years, at the end of the reference week) who, during the reference week, belonged to one of the following categories:

- persons who, during the reference week, worked for at least 1 hour for pay or for profit, including the family workers who contributed to the family enterprise;

- persons who have a job or an enterprise from which they were temporarily absent during the reference week and to which they maintained a formal attachment;

- persons who produce agricultural goods that are mostly intended for sale or for exchanges in kind.

Since 2022, the persons who produce agricultural goods that are exclusively or mostly intended for self-consumption have no longer been included under employment.

Civil employment includes, according to the methodology used for the labour force balance, all persons who, during the reference year, carried out a socio-economic gainful activity, excepting military staff and similar (the staff of the Ministry of National Defence, the Ministry of Internal Affairs, the Romanian Intelligence Service), the employees of political and community organisations, and the convicts.

Numărul mediu al salariaților¹⁾ cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (exclusiv cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare împărțită la numărul total al zilelor calendaristice (365/366 zile).

În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu se **cuprind** următoarele categorii de salariați:

- salariații cu contract de muncă / raport de serviciu pe durată determinate sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit);
- salariații al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
- salariații aflați în incapacitate temporară de lucru (concediu medical) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;
- salariații aflați în carantină/izolare la domiciliu pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;
- salariații părinți, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;
- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.

Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu se **exclud**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii, lucrătorii familiali, membrii consiliilor județene și locale, zilierii. În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, mai puțin cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul anului, se iau în calcul efectivele zilnice numai pentru perioada în care a funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din an.

*The average number of employees*¹⁾ comprises the persons employed under a labour contract/agreement on a definite or indefinite duration (including seasonal workers, the manager or the administrator), whose labour contract/agreement was not suspended during the reference period.

The average number of employees is calculated as a simple arithmetic mean resulting from the sum of the daily number of employees (excluding those whose labour contract or agreement was suspended) during the reference period, including the weekly rest days, legal holidays and other non-working days, divided by the total calendar days of the year (365/366 days).

The following categories of employees **are included** in the total daily number of employees considered for the calculation of the average number:

- employees under a labour contract/agreement on a definite or indefinite duration, including the employees seconded to work abroad (if the unit that seconded them provided them with remuneration in the country, for which it paid compulsory social contributions and tax);
- employees whose labour contract/agreement has been suspended at the initiative of the employer (in case of temporary interruption of activity) and have received an allowance from the basic salary corresponding to the job;
- employees who are have a temporary incapacity for work (medical leave) during the time period in which they are paid from the employer's own funds;
- employees in quarantine/home isolation during the time period when they are paid by the employer from his/her own funds;
- employees who are parents, during the days off granted to them in order to supervise their children, in cases of temporary closure of educational institutions, irrespective of the funds from which they are paid;
- employees whose working hours have been temporarily reduced, irrespective of the funds from which they are paid.

From the daily number of employees considered for the calculation of the average number, the following **are excluded**: employees on unpaid leave, on strike, employers, unpaid family workers, members of local and county councils, day labourers. On weekly rest days, legal holidays and other non-working days, the number of employees from the previous day is considered as the daily number, except those whose labour contract/agreement was terminated that same day. If a unit was founded or ceased its activity during the reference year, the daily number of employees is taken into account only for the time period when the unit was in operation and the resulting sum is divided by the total number of calendar days within the year.

1) În echivalent timp complet.

1) Full time equivalent.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

Repartizarea salariaților pe activități ale economiei naționale s-a realizat după activitatea omogenă a întreprinderii, iar pe județe în funcție de localitatea în care aceștia își desfășoară activitatea.

În mod excepțional, pentru cazurile când se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare (sume plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori) **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Începând cu anul 2003 din efectivele zilnice luate în calculul numărului mediu au fost excluși salariații al căror contract de muncă / raport de serviciu a fost suspendat, conform prevederilor legale în vigoare.

Șomerii înregistrați reprezintă persoanele care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, ori alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Conform legislației în vigoare, calitatea de șomer o are persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;

Indicatorul social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință, reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă. Începând cu anul 2011, valoarea indicatorului social este de 500 lei;

- d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă.

The employees who were employed part time were included in the average number of employees in proportion to the working time set out in the labour contract. Only the persons who were paid were included in the number of employees taken into account for the calculation of the average number.

The breakdown of employees by activity of the national economy was carried out according to the homogeneous activity of the enterprise and by county according to the locality where they work.

Exceptionally, for cases where amounts are paid for previous periods (amounts paid retroactively as follow-up to winning in court the money rights related to previous years), the number of beneficiaries (former employees or employees with a suspended labour contract/agreement) is included in the average number of employees in proportion to the periods for which those payments were made; so there is a direct correspondence between the gross amounts paid and the average number of employees.

Beginning with 2003, the daily number of employees taken into account for the calculation of the average number no longer includes the employees whose labour contract/agreement was suspended according to the legal provisions in force.

The registered unemployed are persons who simultaneously meet the conditions laid down in Law No 76/2002 regarding the unemployment insurance system and the stimulation of employment, and who register at the employment agency in the area of their permanent or, as the case may be, usual residence, or at another provider of employment services operating according to law, in order to get a job.

According to the legislation in force, an unemployed person simultaneously meets the following conditions:

- a) he/she is looking for a job from the minimum age of 16 until the retirement conditions are met;*
- b) his/her health and physical and mental capacities allow him/her to work;*
- c) he/she has no job, he/she gets no income or, from activities authorised by law, he/she gets an income that is lower than the value of the reference social indicator in force on unemployment insurance and the stimulation of employment;*

The reference social indicator on unemployment insurance and the stimulation of employment, hereafter called "reference social indicator is the unit expressed in lei and used as benchmark for the cash benefits which are supported from the unemployment insurance budget and which are granted both to ensure protection in the framework of the unemployment insurance system and to stimulate certain categories of persons to get a job, as well as to stimulate employers to hire persons looking for a job. Beginning with 2011, the social indicator value is 500 lei;

- d) he/she is available to start work in the forthcoming period if he/she finds a job.*

Asimilați șomerilor sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă și care nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ și care îndeplinesc următoarele condiții:

- sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoanele cu dizabilități în vârstă de minim 16 ani care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.

Rata șomajului înregistrat reprezintă raportul dintre numărul șomerilor (înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă) și populația activă civilă (șomeri + populație ocupată civilă, definită conform metodologiei balanței forței de muncă).

Accident de muncă reprezintă vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care s-au produs în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, și care provoacă incapacitatea temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice, invaliditate sau deces. În numărul accidentelor de muncă nu sunt incluse accidentele de traseu.

În raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, accidentul de muncă se clasifică în:

- accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice;
- accident care produce invaliditate;
- accident mortal;
- accident colectiv, respectiv cel în care sunt accidentate în același timp și din aceeași cauză cel puțin trei persoane.

Rata accidentelor de muncă reprezintă numărul accidentaților dintr-un an raportat la numărul de salariați din anul respectiv și se exprimă în număr de accidentați la 1000 de salariați.

Conflictele de interese se referă la întreruperile temporare ale lucrului declanșate, în general, în scopuri revendicative sau pentru normalizarea raporturilor de muncă dintre unitate, pe de o parte, și salariații acesteia, pe de altă parte conform Legii nr.168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă.

The persons assimilated to the unemployed are the persons looking for a job who could not get a job after graduating from an educational institution and who meet the following conditions:

- they graduated from an educational institution, they are aged at least 16 and they did not succeed, during a period of 60 days since graduation, in finding a job according to their professional training;
- they are graduates of special schools for disabled persons, they are aged at least 16 and they did not succeed in getting a job according to their professional training.

The registered unemployment rate is the ratio of the number of unemployed (registered at the agencies for employment) to the civil economically active population (the unemployed+civil employment, defined according to the methodology of the labour force balance).

An accident at work is the violent body injury or the acute professional intoxication that occurred during the work process or when performing work-related tasks, and which causes temporary incapacity for work for at least three calendar days, invalidity or death. The number of accidents at work excludes commuting accidents.

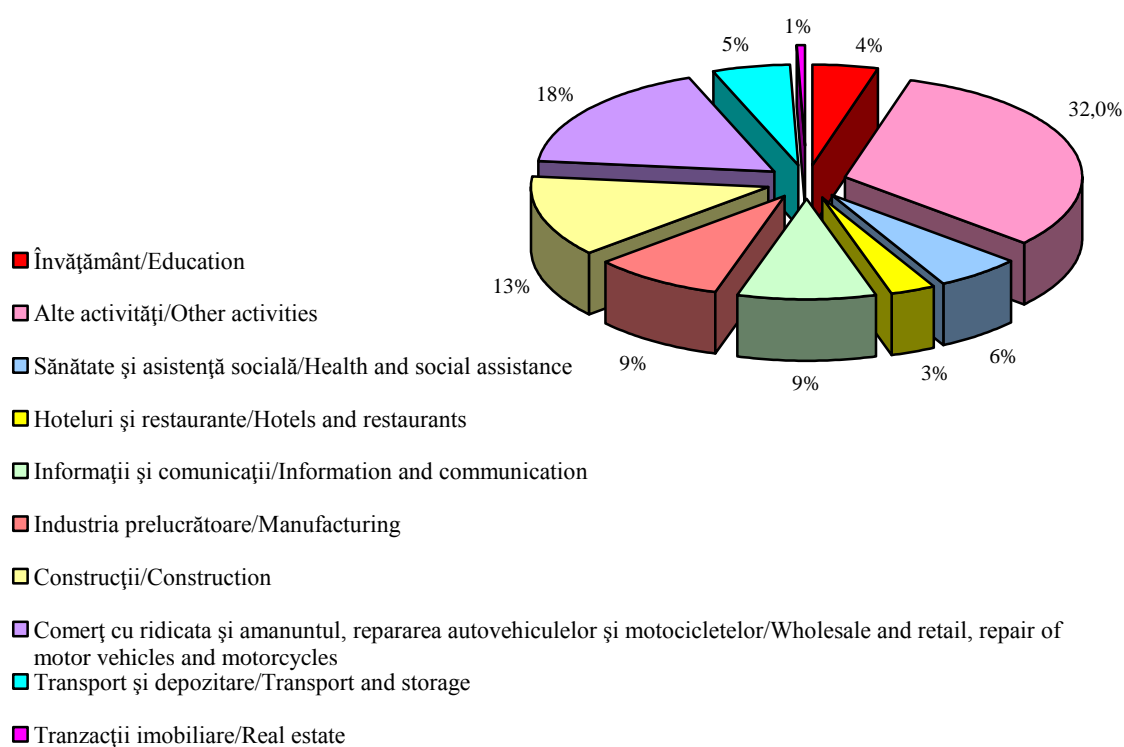
Depending on the consequences and on the number of persons injured, the accidents at work are classified as follows:

- accident causing temporary incapacity for work for at least 3 calendar days;
- accident causing invalidity;
- fatal accident;
- collective accident, when at least 3 persons are injured at the same time and due to the same cause.

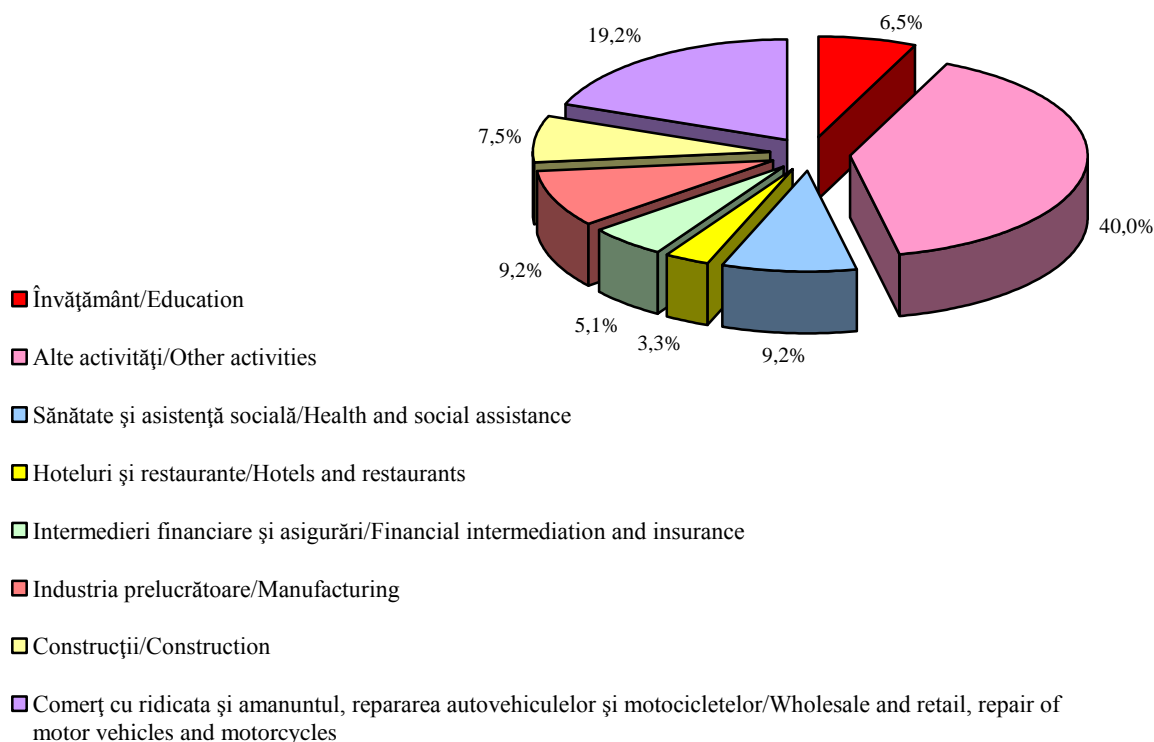
The rate of accidents at work is the ratio of the number of injured employees in a year to the number of employees in that year and is expressed as the number of injured employees per 1000 employees.

Conflicts of interest refer to temporary work interruptions, generally for claim-related purposes or in order to normalise the employment relationships between the unit, on the one hand, and its employees, on the other hand, according to Law No 168/1999 on the settlement of labour disputes.

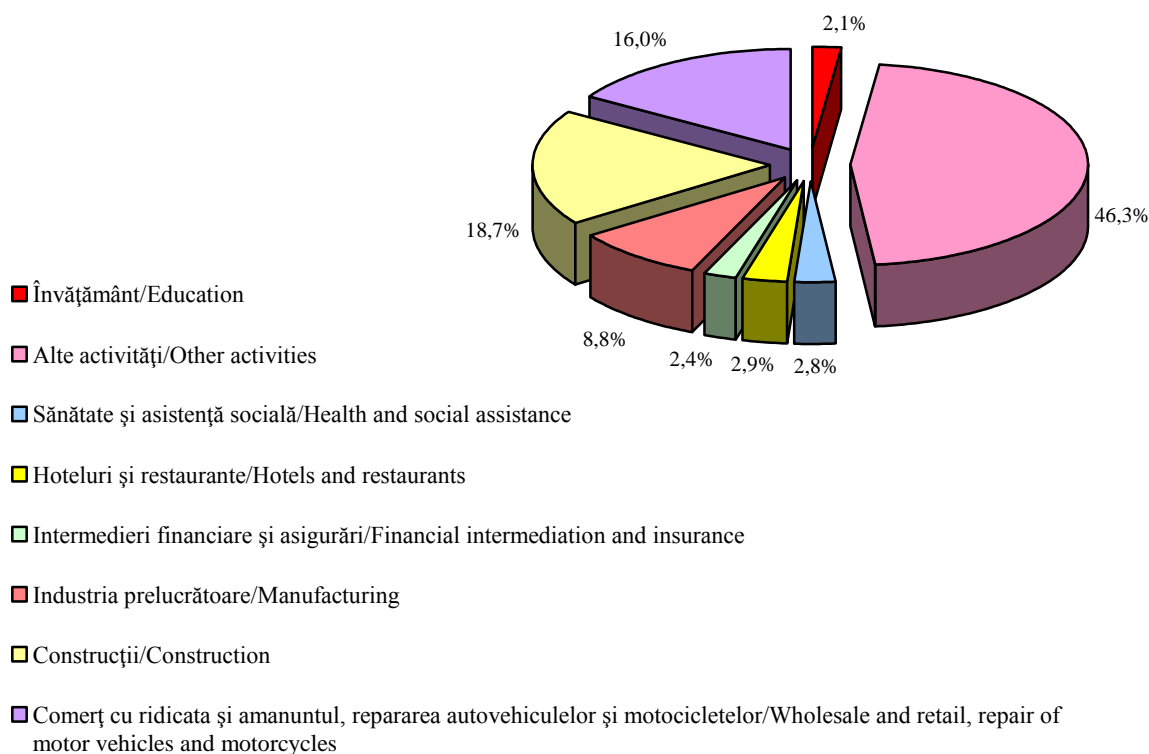
**STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE CIVILE,
PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE (la sfârșitul anului 2022)**
CIVIL EMPLOYMENT STRUCTURE, BY ACTIVITY OF THE NATIONAL ECONOMY (end of 2022 year)



**STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE CIVILE FEMININE,
PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE (la sfârșitul anului 2022)
CIVIL EMPLOYMENT FEMININE STRUCTURE, BY ACTIVITY OF THE NATIONAL ECONOMY
(end of 2022 year)**



**STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE CIVILE MASCULINE,
PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE (la sfârșitul anului 2022)
CIVIL EMPLOYMENT MALE STRUCTURE, BY ACTIVITY OF THE NATIONAL ECONOMY
(end of 2022 year)**



**3.1. POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ,
PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE (la sfârșitul anului)
CIVIL EMPLOYMENT, BY ACTIVITY OF THE NATIONAL ECONOMY (end of year)**

- mii persoane / thou. persons -

CAEN REV.2	2010	2015	2020	2021	2022	CANE REV.2
Total	1057,6	1099,6	1211,4	1210,8	1246,7	Total
din care, femei	530,9	539,7	602,3	606,7	629,6	of which, women
din total:						of total:
Agricultură, silvicultură și pescuit	2,7	2,7	2,7	2,6	2,9	Agriculture, forestry and fishing
din care, femei	0,9	1,0	0,9	0,9	0,9	of which, women
Industrie - total	143,5	144,6	143,1	138,7	140,0	Industry- total
din care, femei	70,5	69,2	69,3	66,8	68,0	of which, women
Industrie extractivă	3,0	4,7	2,7	3,0	2,9	Mining and quarrying
din care, femei	1,5	2,0	1,1	1,1	1,1	of which, women
Industria prelucrătoare	113,1	115,4	113,6	109,8	111,9	Manufacturing
din care, femei	59,3	59,5	59,3	56,6	57,9	of which, women
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă, aer condiționat	11,7	10,1	11,0	11,1	11,2	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
din care, femei	4,4	3,8	4,3	4,5	4,6	of which, women
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	15,7	14,4	15,8	14,8	14,0	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
din care, femei	5,3	3,9	4,6	4,6	4,4	of which, women
Construcții	147,1	138,7	163,3	159,6	163,0	Construction
din care, femei	42,8	39,1	48,9	44,3	47,5	of which, women
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	198,6	208,7	222,0	217,5	219,6	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
din care, femei	105,0	110,7	119,4	118,0	120,8	of which, women
Transport și depozitare	61,9	61,3	65,4	65,6	64,1	Transportation and storage
din care, femei	16,0	15,7	15,9	15,9	15,6	of which, women
Hoteluri și restaurante	22,9	33,2	35,3	37,1	38,7	Hotels and restaurants
din care, femei	14,1	17,8	19,1	19,8	20,9	of which, women
Informații și comunicații	67,3	82,6	102,1	105,1	114,7	Information and communication
din care, femei	26,2	33,8	42,1	44,2	49,2	of which, women
Intermedieri financiare și asigurări	72,3	45,5	46,2	47,5	46,8	Financial intermediation and insurance
din care, femei	55,7	30,4	31,3	32,5	31,8	of which, women
Tranzacții imobiliare	7,1	7,2	8,2	7,8	7,6	Real-estate activities
din care, femei	3,1	3,1	3,7	3,7	3,7	of which, women
Activități profesionale, științifice și tehnice	65,4	73,4	83,5	87,8	90,5	Professional, scientific and technical activities
din care, femei	36,7	41,3	47,2	50,2	51,4	of which, women
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	71,2	97,9	118,3	117,2	123,0	Administrative and support service activities
din care, femei	26,4	36,2	49,4	51,3	53,7	of which, women
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public ¹⁾	36,7	40,1	44,6	46,0	47,8	Public administration and defence; compulsory social security ¹⁾
din care, femei	22,7	24,6	27,4	28,8	29,9	of which, women
Învățământ	48,5	45,3	49,8	48,7	53,9	Education
din care, femei	31,3	32,0	37,1	36,7	41,1	of which, women
Sănătate și asistență socială	56,2	61,5	68,3	72,8	74,9	Human health and social work activities
din care, femei	44,3	49,0	54,5	59,2	57,6	of which, women
Activități de spectacole, culturale și recreative	20,2	20,5	27,0	26,1	26,3	Arts, entertainment and recreation
din care, femei	10,1	10,2	14,9	15,3	15,2	of which, women

¹⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.) / Excluding armed forces and similar staff (Ministry of National Defence, Ministry of Internal Affairs, Romanian Intelligence Service a.s.o.).

Sursa: Balanța forței de muncă - la sfârșitul anului. / Source: The labour force balance - end of year.

3.2. NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR PE SEXE
AVERAGE NUMBER OF EMPLOYEES BY SEX

- mii persoane / *thou. persons* -

	2010	2015	2020	2021	2022	
Total	820	850	965	968	988	Total
Bărbați	436	442	503	498	510	Men
Femei	384	408	462	470	478	Women

Sursa: Cercetarea statistică privind costul forței de muncă. / *Source: The labour cost survey.*

3.3. NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR
PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE
AVERAGE NUMBER OF EMPLOYEES
BY ACTIVITY OF THE NATIONAL ECONOMY

- mii persoane / *thou. persons* -

CAEN REV.2	2010	2015	2020	2021	2022	CANE REV.2
Total	819,6	850,0	965,4	968,0	988,1	Total
din total:						<i>of total:</i>
Agricultură, silvicultură și pescuit	2,6	2,8	3,0	2,6	2,6	<i>Agriculture, forestry and fishing</i>
Industrie - total	111,8	108,0	104,3	105,4	106,3	<i>Industry- total</i>
Industrie extractivă	3,1	4,5	2,8	3,0	2,8	<i>Mining and quarrying</i>
Industria prelucrătoare	86,7	83,4	80,7	80,8	81,9	<i>Manufacturing</i>
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	11,5	9,7	10,4	10,6	10,4	<i>Electricity, gas, steam and air conditioning supply</i>
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor și activități de decontaminare	10,5	10,4	10,5	11,1	11,3	<i>Water supply; sewerage, waste management and remediation activities</i>
Construcții	89,1	78,1	89,4	92,4	94,6	<i>Construction</i>
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	160,4	160,7	183,3	181,6	178,3	<i>Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles</i>
Transport și depozitare	51,1	46,6	48,2	48,8	46,1	<i>Transportation and storage</i>
Hoteluri și restaurante	20,6	27,2	30,8	30,3	31,2	<i>Hotels and restaurants</i>
Informații și comunicații	59,9	71,9	96,5	94,0	103,3	<i>Information and communication</i>
Intermedieri financiare și asigurări	43,9	42,1	42,9	43,6	41,3	<i>Financial intermediation and insurance</i>
Tranzacții imobiliare	6,1	6,1	6,5	6,4	6,3	<i>Real estate activities</i>
Activități profesionale, științifice și tehnice	54,4	60,3	72,6	74,2	77,2	<i>Professional, scientific, and technical activities</i>
Activități de servicii administrative și servicii suport	62,4	85,4	102,9	101,5	108,4	<i>Administrative and support service activities</i>
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public ¹⁾	37,4	39,2	44,7	44,5	45,9	<i>Public administration and defence; compulsory social security¹⁾</i>
Învățământ	45,4	41,9	42,5	43,7	45,4	<i>Education</i>
Sănătate și asistență socială	49,2	51,9	61,7	65,4	67,4	<i>Human health and social work activities</i>
Activități de spectacole, culturale și recreative	15,0	16,1	22,8	21,5	21,9	<i>Arts, entertainment and recreation</i>

¹⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.) / *Excluding armed forces and similar staff (Ministry of National Defence, Ministry of Internal Affairs, Romanian Intelligence Service a.s.o.).*

Sursa: Cercetarea statistică privind costul forței de muncă. / *Source: The labour cost survey.*

3.4. NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR PE FORME DE PROPRIETATE
AVERAGE NUMBER OF EMPLOYEES BY TYPE OF OWNERSHIP

- mii persoane / thou. persons -

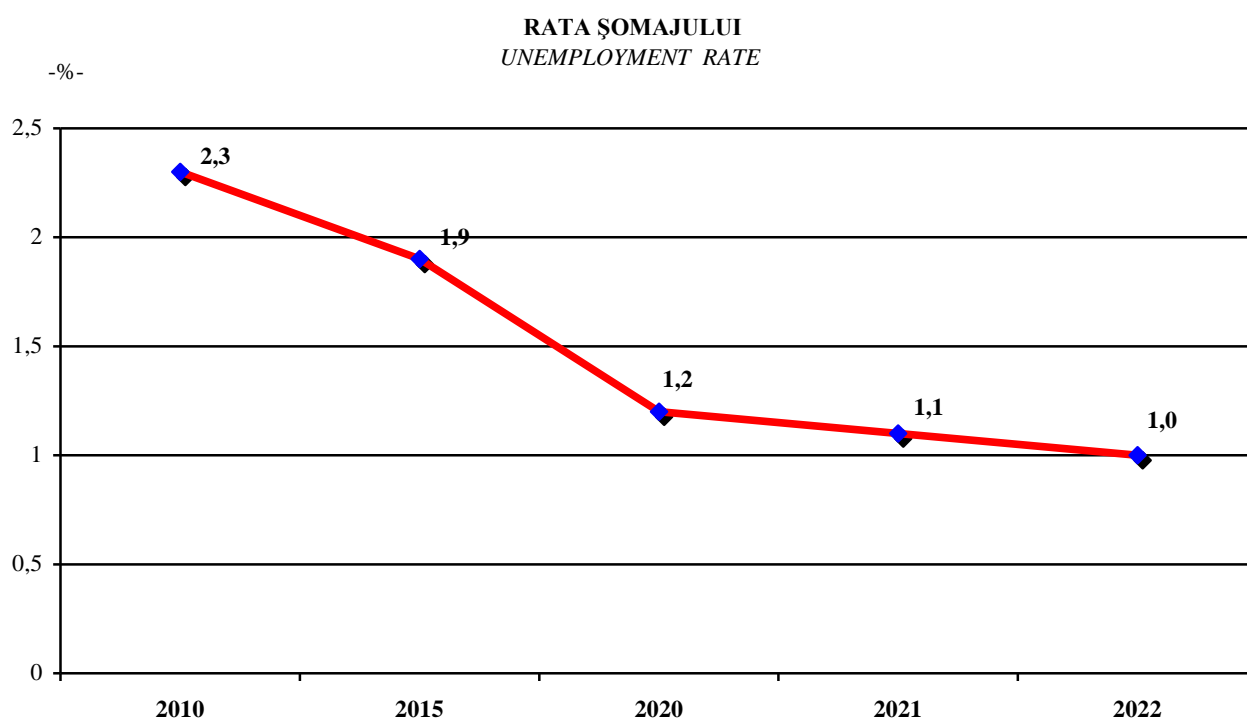
	2010	2015	2020	2021	2022	
Total	819,6	850,0	965,4	968,0	988,1	Total
- proprietate integrală de stat	56,7	42,6	47,4	44,1	41,6	-state integral ownership
- proprietate majoritară de stat	12,3	9,4	9,6	9,3	8,6	- state majority ownership
- proprietate majoritară privată	21,9	16,5	10,4	10,4	10,3	- private majority ownership
- societăți comerciale cu capital integral privat românesc	366,0	365,1	428,1	434,7	447,7	- trading companies with private integral romanian capital
- societăți comerciale cu capital privat românesc și capital străin	110,3	122,4	121,8	113,5	105,3	- trading companies with private Romanian and foreign capital
- proprietate cooperatistă	3,8	4,1	1,7	1,5	1,8	- cooperative ownership
- proprietate obștească	5,4	5,4	6,4	5,7	5,5	- community ownership
- proprietate integral străină	102,2	147,5	186,7	193,1	207,0	- foreign integral ownership
- proprietate publică de interes național și local	141,0	137,2	153,2	155,7	160,2	- national and local interest public ownership

Sursa: Cercetarea statistică privind costul forței de muncă. / Source: The labour cost survey.

3.5. ȘOMERI ÎNREGISTRAȚI ȘI RATA ȘOMAJULUI, LA SFÂRȘITUL ANULUI
REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS AND UNEMPLOYMENT RATE, AT THE END OF YEAR

	2010	2015	2020	2021	2022	
Total - număr persoane din care, femei	24922 12298	20847 11207	15251 8167	14004 7436	12798 6575	Total - number of persons of which, women
Beneficiari de indemnizație de șomaj din care, femei	20674 10133	4074 2263	4697 2984	2237 1546	1188 798	Recipients of the unemployment benefit of which, women
Șomeri neindemnizați din care, femei	4248 2165	16773 8944	10554 5183	11767 5890	11610 5777	Unemployed persons who do not receive an unemployment benefit of which, women
Rata șomajului - % din care, femei	2,3 2,3	1,9 2,0	1,2 1,3	1,1 1,2	1,0 1,0	Unemployment rate - % of which, women

Sursa: Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București. / Source: The Municipality Agency for Employment of Bucharest.



**3.6. ȘOMERI ÎNREGISTRAȚI,
PE CATEGORII DE PERSONAL ȘI NIVEL DE EDUCAȚIE, LA 31 DECEMBRIE
REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS
BY CATEGORY OF PERSONNEL AND EDUCATIONAL ATTAINMENT, ON DECEMBER 31**

- număr persoane / *number of persons* -

	2010	2015	2020	2021	2022	
Beneficiari de indemnizație de șomaj din care, femei	20674 10133	4074 2263	4697 2984	2237 1546	1188 798	Recipients of the unemployment benefit of which, women
- primar, gimnazial și profesional din care, femei	8404 3470	1392 690	1751 1187	826 620	434 313	- primary, lower secondary, vocational education of which, women
- liceal și postliceal din care, femei	7702 4025	1694 954	1722 1087	812 533	446 286	- upper secondary and post - secondary non-tertiary education of which, women
- universitar din care, femei	4568 2638	988 619	1224 710	599 393	308 199	- tertiary education of which, women
Șomeri neindemnizați din care, femei	4248 2165	16773 8944	10554 5183	11767 5890	11610 5777	Unemployed persons who do not receive an unemployment benefit of which, women
- primar, gimnazial și profesional din care, femei	2268 1098	7120 3708	3721 1614	4189 1867	4061 1854	- primary, lower secondary, vocational education of which, women
- liceal și postliceal din care, femei	1181 621	5786 3112	3769 1931	4814 2590	4712 2434	- upper secondary and post - secondary non-tertiary education of which, women
- universitar din care, femei	799 446	3867 2124	3064 1638	2764 1433	2837 1489	- tertiary education of which, women

Sursa: Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București. / *Source: The Municipality Agency for Employment of Bucharest.*

**3.7. CONFLICTELE DE INTERESE
CONFLICTS OF INTEREST**

	2010	2015	2020	2021	2022	
Număr conflicte de interese	15	7	2	1	3	Number conflicts of interest
Număr salariați – Total¹⁾: din care: participanți la conflicte	38028 13819	15310 8562	1380 845	175 95	1090 533	Number of employees – Total¹⁾: of which: involved in conflicts

¹⁾ Aferent unităților în care au avut loc conflicte de interese. / *For the units where conflicts of interest took place.*

Sursa: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. / *Source: The Ministry of Labour and Social Solidarity*

**3.8. NUMĂRUL ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ
NUMBER OF INJURED AT WORK**

	2010	2015	2020	2021	2022	
Număr accidentați	789	912	1016	945	1137	Number of injured
- mortal	47	26	15	-	1	- fatal
-incapacitate temporară de muncă	742	886	1001	945	1136	- temporary incapacity for work
Accidente colective						Collective accidents at work
- număr accidente	5	1	-	-	-	- number of injured
- accidentați din care:	17	4	-	-	-	- injured of which:
- mortal	3	-	-	-	-	- fatal
Rata accidentelor de muncă - ‰	2,08	0,81	0,97	0,90	1,06	Rate of accidents at work - ‰

Sursa: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. / *Source: The Ministry of Labour and Social Solidarity*